



ZAPOTLÁN EL GRANDE
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
"CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN"

Recursos Humanos

Informe de avance de resultados de la proyección correspondiente julio, agosto y septiembre del Programa Operativo Anual de la Dirección de Recursos Humanos 2025, vinculado con el PMDG 2024-2027.

Objetivo:

1.4 Desarrollar una estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.

a) Coordinación con la totalidad de las Dependencias de la administración pública para impulsar la generación de manuales de procedimientos a través de capacitaciones y asesoría técnica de la titular de la Dependencia de Recursos humanos para su generación en el corto plazo:

- Durante tercer trimestre de año 2025, En el marco del Programa de generación y actualización de Manuales Administrativos de las Dependencias que conforman la Administración Pública del Municipio de Zapotlán el Grande, (Servicios, protocolos, organización y Operaciones), a efecto de consolidar la organización de la misma, durante el tercer trimestre del 2025, se concluyó con la revisión, autorización y publicación de los mencionados manuales de las Direcciones generales de:
 - ✓ Hacienda municipal
 - ✓ Desarrollo Económico
 - ✓ Administración e Innovación Gubernamental
 - ✓ Servicios Públicos
 - ✓ Construcción de Comunidad
- Con la consolidación del este avance se alcanza el cumplimiento de la meta del primer año de gobierno en un factor porcentual de avance del 50%, fortaleciendo la claridad en las funciones y responsabilidades, la mejora de la eficiencia, la reducción de errores y la facilitación de la capacitación del personal. Además, contribuirán

en la uniformidad en la ejecución de tareas, la estandarización de métodos de trabajo y la optimización de la comunicación interna.

b) Análisis de la Estructura y Plataforma nominal a efecto de actualizar el organigrama de la Administración pública de Zapotlán el Grande 2021-2027:

- En el contexto de la mejora continua que mantiene el área y de la vinculación que se mantiene con la Dependencia de Nómina, al término del primer año de gobierno, se concluye con una plantilla laboral de 1,132 trabajadores, y un equilibrio en el presupuesto correspondiente a la partida de servicios personales \$330'282,053.74 habiendo ejercido el 79.08% del mencionado presupuesto garantizando el flujo de efectivo dentro del marco presupuestal para el pago de prestaciones integrales a la plantilla laboral congruente con las publicaciones efectuadas de la cuenta pública en la página web municipal.

c) Coadyuvar con el área de nómina a efecto de fortalecer la vinculación con la Hacienda Municipal para mantener el equilibrio presupuestal y la disciplina financiera del capítulo de servicios personales mediante la generación de políticas y manuales internos, así como las propuestas reglamentarias necesarias que garanticen la continuidad en el saneamiento de las finanzas públicas con una visión de futuro:

- En el contexto anterior se pondera para efecto del informe de resultados, que este gobierno a través de la Dependencia de Recursos Humanos en congruencia con el resultado del servicio público en este primer año de gobierno y en vinculación con la Dependencia de la Hacienda Municipal y Nómina mantuvo la disciplina financiera en la administración de los recursos humanos que responden a las acciones de capacitación y desempeño de sus funciones manteniendo la estructura nominal en congruencia con el nuevo organigrama de la Administración pública de Zapotlán el Grande.

d) Actualización la página web municipal mediante el apoyo de la Dependencia de Comunicación social respecto de la información de cambios de titulares, organigrama y filosofía de la Institución de Gobierno para actualizar la imagen del nuevo gobierno:

- En el contexto de mantener la accesibilidad a la ciudadanía de la información disponible en la página WEB municipal, de directorios, organigrama y filosofía de gobierno se mantuvo durante el primer periodo la actualización continua con la que se mantuvo la difusión de la organización del gobierno 2024-2027.



[Inicio](#) / [Gobierno](#) / [Directorio](#)

Directorio 2024-2027

CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN



Lic. Magali Casillas Contreras
PRESIDENTA MUNICIPAL

[Regresar](#)
[Subir \(Gobierno\)](#)
Directorio 2021-2024

Horario de atención
8:30 a 15:00 horas de lunes a viernes

Conmutador
(+52) 341 575 2500

Oficinas
Presidencia Municipal
Avenida Cristóbal Colón No. 62, colonia Centro, Ciudad Guzmán, Jalisco. C.P. 49000

Academia de Policía
Calle Francisco Arias y Cárdenas No. 25, colonia Hijos Ilustres, Ciudad Guzmán, Jalisco, C.P. 49000

Órgano Interno de Control
Avenida Primero de Mayo No. 126,

e) Impulso al programa de capacitaciones dirigidas al personal de gobierno en los rubros de Desarrollo Humano, Prevención de riesgos y Productividad:

- Durante el último trimestre del periodo 2025, fueron organizados 6 segmentos de capacitación con la participación de 785 trabajadores de la plantilla laboral destacando importantes temas como Derechos Humanos, Prevención del acoso laboral, Responsabilidad de los Servidores públicos, Seguridad laboral y manejo de maquinaria pesada, mismos que se pormenorizan en la siguiente tabla.

Capacitaciones	Participantes
Trato digno y no discriminatorio	150
Derechos Humanos en la función publica	150
Protocolo de acoso y hostigamiento laboral	150
Responsabilidades de los servidores públicos	250
Seguridad laboral	200
Manejo de maquinaria pesada	20
Total	785

f) Institucionalización del programa de motivación y cumplimiento de las condiciones generales de trabajo:

- Durante el último trimestre del primer periodo de gobierno 2024-2027, en el marco del Programa Institucional de Motivación y cumplimiento de las prestaciones contenidas en las Condiciones Generales de Trabajo, fue entregada la dotación de uniformes al personal Administrativo y Operativo de la Institución de Gobierno correspondientes al periodo 2025.



- Durante el mes agosto del 2025 en el marco del Programa Institucional de motivación dirigida a los trabajadores municipales se organizó la convivencia del día del Servidor Público en cuyo marco de celebración se entregaron los reconocimientos a 75 trabajadores por el cumplimiento de 20,25 y 30 años al servicio de la Institución de gobierno, así como el reconocimiento al personal que por motivo del cumplimiento de 30 años de servicio se retira del servicio público por pensión.

LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SANCHEZ

DIR. GRAL. DE ADMON. E INNOV. GUBERNAMENTAL



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS

DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS