

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
DIRECCION PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

EJE	OBJETIVO	ESTRATEGIA	CALENDARIO DE PROGRAMAS Y LINEAS DE ACCION ACCIONES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	DEPENDENCIA RESPONSABLE	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DEVENGADO
Ciudad para Todos	26.4 Garantizar la implementación efectiva de las políticas públicas, programas sociales, talleres, capacitaciones y conferencias, que promuevan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través del fortalecimiento de las capacidades institucionales del gobierno municipal.	26.3 Sensibilización y Educación en Igualdad de Género, con la implementación de talleres, pláticas y conferencias que con la ayuda interdepartamental entre las diferentes dependencias como lo son participación ciudadana, cultura, educación, fomento deportivo, para la orientación y sensibilización en equidad de género, que dé como resultado la concientización a la población que en el día a día se fomente la equidad, igualdad, la no discriminación, entre otros, fortaleciendo a la población zapotlense y coadyubando en la recomposición del tejido social. Gestionar e impulsar programas sociales para combatir la desigualdad entre mujeres y hombres, mejorando su calidad de vida e impulsando su desarrollo socioeconómico eliminando con esto la desigualdad	A Capacitación continua de servidores públicos para generar una cultura de igualdad de género y no discriminación al interior de la administración pública así como los protocolos de atención a víctimas de violencia y equidad en el acceso a los servicios públicos.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	10	Capacitación	3,014,537.59	
			B Creación de protocolos de atención de género mediante la implementación de protocolos institucionales que garanticen una respuesta eficiente y con enfoque de género ante denuncias de violencia, acoso laboral y otros temas relacionados.			X			X			X	X			Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	2	Elaboración		
			C Gestión para la Incorporación de políticas públicas con perspectiva de género para asegurar que todas las nuevos Reglamentos, programas y protocolos del municipio integren una perspectiva de género, promoviendo la participación equitativa de mujeres y hombres.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	1	Capacitación		
			D Campañas permanentes de sensibilización: Realizar campañas que lleguen a toda la población del municipio mediante medios locales (radio, televisión, redes sociales) y materiales impresos (carteles, folletos). Las campañas deben enfocarse en erradicar estereotipos de			X	X		X	X	X		X	X	X	Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	8	Campañas		
			E Incorporar de campañas con altos contenidos de igualdad de género en escuelas para la sensibilización en el sistema educativo local que fomente valores de equidad y respeto desde las etapas más tempranas. Esto puede incluir desde actividades extracurriculares hasta la inclusión			X	X	X	X	X	X	X	X			Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	8	Campañas		
			F Fomento al fortalecimiento de capacidades femeninas: creando espacios de liderazgo y participación para mujeres en todos los ámbitos sociales.					X	X	X	X	X	X	X		Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	7	Campañas		
			G Programas de formación y capacitación para mujeres emprendedoras: Crear y fortalecer programas de capacitación en habilidades empresariales, manejo de recursos y liderazgo para mujeres, facilitando su acceso a recursos y apoyos gubernamentales.					X	X	X	X					Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	4	Capacitaciones		
			H Programa integral de apoyo para mujeres emprendedoras, alianzas con instituciones financieras y organizaciones civiles para ofrecer microcréditos y asesorías a mujeres emprendedoras.					X		X		X				Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	1	Programa de apoyo a mujeres emprendedoras		
			I Estrategia masiva para el fomento del empleo en el sector laboral: Promover políticas que favorezcan la contratación de mujeres en sectores tradicionalmente dominados por hombres, ofreciendo incentivos fiscales a empresas que promuevan la paridad laboral.							X				X		Dirección para la igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	1	Eventos masivos		

LIC. JULIA YADIRA FERRERIA CORONEL
DIRECCION GENERAL DE COORDINACION DE LA COMUNIDAD

CONSTRUCCION DE
COMUNIDAD

LIC. EVA MARIA DE JESUS SARETO
DIRECCION PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Dirección de Igualdad Sustantiva
Entre Mujeres y Hombres



Análisis por: Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

Fecha: 10/04/2025 12:29:36

