ZAPOTLÁN EL GRANDE
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
"CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN"

Recursos Humanos

Informe de avance de resultados (julio, agosto, septiembre del 2026) del segundo año de gobierno del Programa Operativo Anual de la Dirección de Recursos Humanos, vinculado con el PMDG 2024-2027.

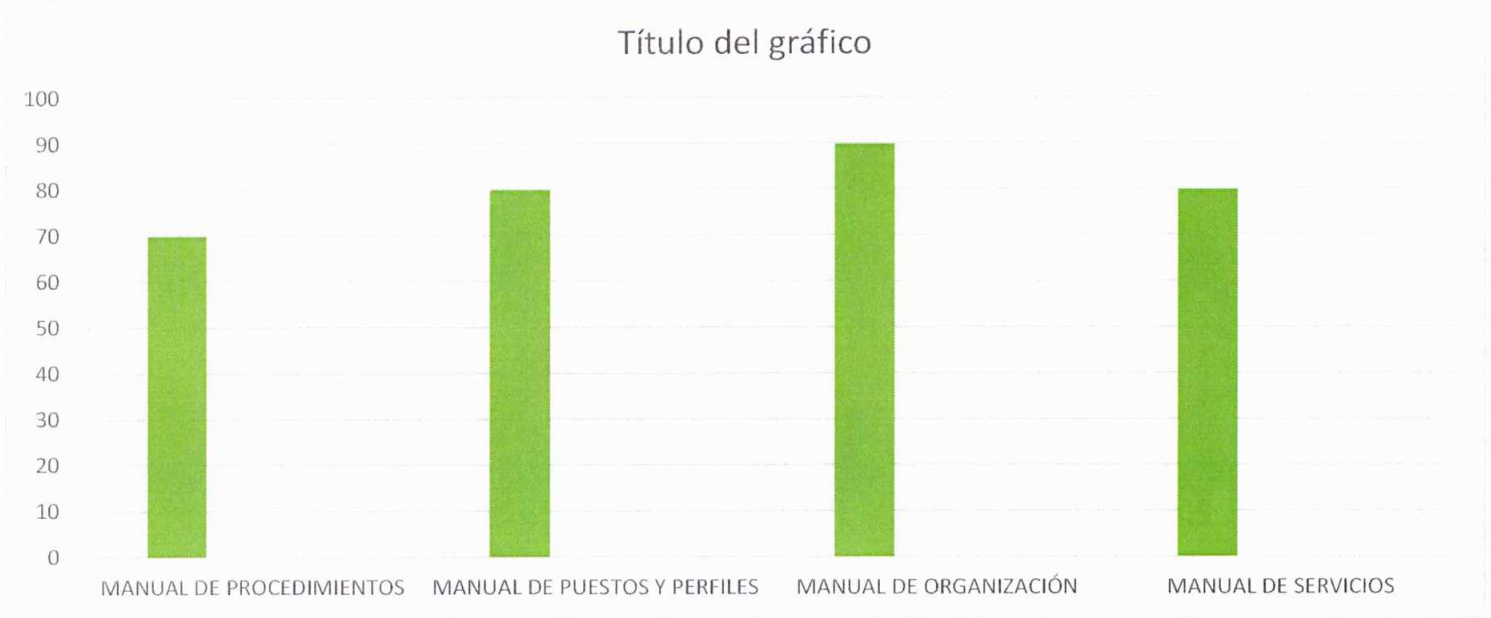
Objetivo:

1.4 Desarrollo de la estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.

a) Coordinación con la totalidad de la estructura organizacional de la Instrucción de gobierno para la generación de manuales de procedimientos a través de capacitaciones y asesoría técnica de titulares de Dependencia que puntualicen responsabilidades de los servidores públicos y fortalezcan la cadena de mando.

- A efecto de fortalecer la estructura organizacional de la Institución de gobierno durante la administración 2024-2027, y en base a las líneas de acción planteadas en la planeación municipal para el cumplimiento de las metas propuestas, se dio continuidad al programa de generación de manuales de procedimientos, organización y puestos y perfiles, que vendrán a fortalecer:

  - ✓ Cadenas de mando
  - ✓ Descripción de actividades que se realizan en cada Dependencia de la Institución de gobierno
  - ✓ Responsabilidad de servidores públicos en el cumplimiento de las actividades para fortalecer el servicio a los ciudadanos.



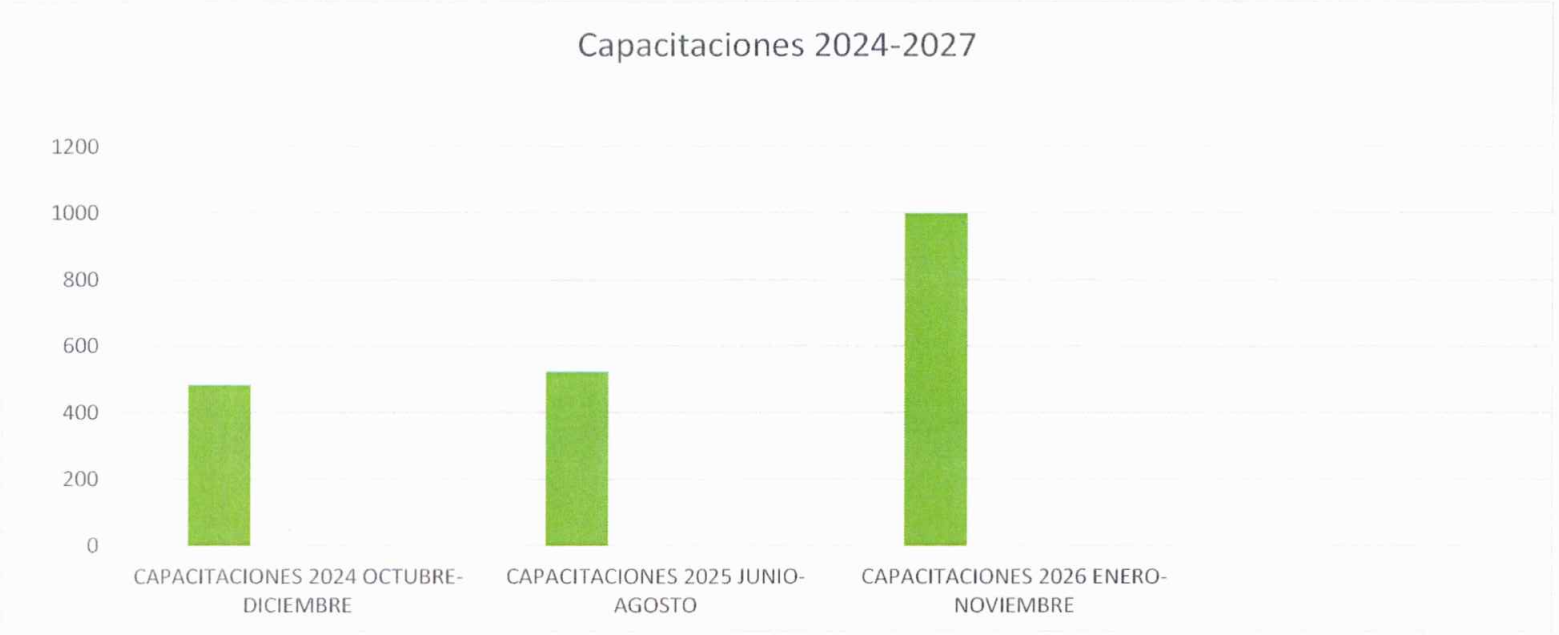
b) Análisis de la Estructura y Plataforma nominal a efecto de actualizar el organigrama de la Administración pública de Zapotlán el Grande 2021-2027.

- Se realizó el análisis de la estructura organizacional y la plataforma nominal con el objetivo realizar la actualización del organigrama del Gobierno Municipal de Zapotlán el Grande, Jalisco, Administración pública 2024-2027. El resultado del proceso de actualización del organigrama se encuentra publicado y se puede consultar en la página oficial del Gobierno Municipal en el siguiente enlace:

http://www.ciudadguzman.gob.mx/Documentos/Paginas/680c9188-893a-4041-882e-30b9069a63d9/organigrama-2024-2027.pdf

c) Generación del esquema de capacitaciones en congruencia con el diagnósticos y resultados de la evaluación del desempeño, a efecto de fortalecer habilidades, desarrollo personal y prevención de riesgos en la plantilla laboral

- Durante el segundo periodo de gobierno 2025-2026, a través de la dependencia de Recursos Humanos, fueron generadas ponencias, cursos, talleres en el esquema de prevención de riesgos, productividad y desarrollo personal, en la que participaron los trabajadores de la mencionada Institución de gobierno, acumulando más de 2,000 participantes, destacando entre otros las que destaca las temáticas desplegadas en los siguientes gráfico y cuadros:



CAPACITACIONES

JULIO		
NOMBRE DE LA PONENCIA	**FECHA**	**BENEFICIARIOS**
COMITÉ DE ADQUISICIONES	10/JULIO/2026	11
LIMPIA, AREAS VERDES, MEDIO AMBIENTE Y ECOLOGIA	14/JULIO/2026	12
CONSEJO TECNICO CATASTRAL	21/JULIO/2026	10
CIUDADANOS Y AGROPRODUCTORES UNIDOS POR LA LAGUNA DE ZAPOLTÁN A.C.	23/JULIO/2026	16
PRESENTACIÓN DE ESTRATEGIA ELSSA (ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES EN EL TRABAJO)	29/JULIO/2026	13

AGOSTO		
NOMBRE DE LA PONENCIA	**FECHA**	**BENEFICIARIOS**
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	10/AGOSTO/2026	10
1ER CAPACITACIÓN "ESTRATEGIA ELSA (IMSS)"	12/AGOSTO/20 26	5
CAPACITACION EN COORDINACION DE ACTIVIDADES DEL PERSONAL	13/AGOSTO/2026	13
2DA CAPACITACIÓN "ESTRATEGIA ELSA (IMSS)"	19/AGOSTO/2026	7
3RA CAPACITACIÓN "ESTRATEGIA ELSA (IMSS)"	19/AGOSTO/2026	5
ASAMBLEA DE TOMA DE PROTESTA DE COLONIA	21/AGOSTO/2026	3

SEPTIEMBRE		
NOMBRE DE LA PONENCIA	**FECHA**	**BENEFICIARIOS**
CAPACITACIÓN EN EL USO DE LA PLATAFORMA DE LICENCIAS DE CONSTRUCCIÓN EN LINEA A DROS	3/SEPTIEMBRE/2026	15
CAPACITACION PLANEACION ESTRATEGICA APLICADA	21/SEPTIEMBRE/2026	132
PRIMEROS AUXILIOS	22/SEPTIEMBRE/2026	11
CONTROL Y COMBATE DE INCENDIOS	24/SEPTIEMBRE/2026	11
BÚSQUEDA Y RESCATE	30/SEPTIEMBRE/2026	4

OCTUBRE		
NOMBRE DE LA PONENCIA	**FECHA**	**BENEFICIARIOS**
EVACUACION DE INMUEBLES	02/OCTUBRE/2026	8





d) Actualización la página web municipal mediante el apoyo de la Dependencia de la Dependencia de Comunicación social respecto a la actualización de titulares responsables de las Dependencia de la Institución del Gobierno Municipal de Zapotlán el Grande.

- Durante el tercer trimestre del año, en vinculación con la Dependencia de Comunicación social, fueron generadas las actualizaciones y cambios en los contenidos de la página web municipal, a efecto de fortalecer la imagen del Gobierno Municipal de Zapotlán el Grande, Jalisco, proporcionando información clara y oportuna a la ciudadanía en el contexto de la titularidad de las diversas áreas del Gobierno, que le permitan al ciudadano la obtención de datos para trámites y servicios con asertividad, de acuerdo a la organización interna municipal.

e) Coadyuvancia con el área de nómina a efecto de fortalecer la vinculación con la Hacienda Municipal para mantener el equilibrio presupuestal y la disciplina financiera del capítulo de servicios personales mediante la generación de políticas y manuales internos, así como las propuestas reglamentarias necesarias que garanticen la continuidad en el saneamiento de las finanzas públicas con una visión de futuro.

- Con el objetivo de continuar con la optimización de recursos financieros del capítulo de servicios personales, el área de recursos humanos en vinculación con la Dirección de nómina, fueron estandarizados los procesos que como resultado permitieron mantener el equilibrio presupuestal con una plantilla al cierre del segundo periodo de este gobierno de 1,111 empleados en activo.

Gloria Chávez Vargas
Directora de Recursos Humanos

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
ZAPOTLAN EL GRANDE, JAL.
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

Luis Guillermo Ochoa Sánchez
Dirección General de Administración e Innovación Gubernamental