

EJE	OBJETIVO	ESTRATEGIA	CALENDARIO DE PROGRAMAS Y LINEAS DE ACCION ACCIONES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	DEPENDENCIA RESPONSABLE	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO DEVENGADO		
Ciudad para todos	10.4 Generar la actualización del cuerpo integral reglamentario del municipio de Zapotlán el Grande, a través del análisis del acervo reglamentario existente proponiendo modificaciones, adiciones o creaciones por cuerpos colegiados municipales, para fortalecer la certeza jurídica municipal en actos administrativos que mejoren la gobernanza en el territorio municipal.	<p>10.3 En el contexto de la estructura y complejidad de los problemas que se plantean en este apartado, se plantea la estrategia de solución, basada en el análisis colegiado del cuerpo reglamentario, ponderando como prioridad la revisión del Reglamento de Gobierno y la Administración Pública Municipal de Zapotlán el Grande, considerándolo como la base de la administración municipal, mediante la participación de mesas de trabajo que involucran principalmente a los servidores públicos de primer nivel quienes impulsaran en una primera etapa los apartados del mencionado reglamento correspondientes a sus áreas, y en una segunda etapa la generación de mesas de trabajo colegiadas en las que se involucre al cuerpo legislativo municipal, que coadyuve en la generación de un marco integral de vanguardia a efecto de que posteriormente la Dependencia de Administración e Innovación Gubernamental a través de la Dependencia de Recursos Humanos que se encuentra bajo su adscripción pueda impulsar la revisión o generación de organigrama, manuales de organización, descripción de puestos y perfiles, organización y otros relacionados con la construcción de una fortalecida estructura organizacional congruente con las necesidades de Zapotlán el grande.</p> <p>Así mismo en el contexto de la estrategia se plantea la revisión de la reglamentación interna de cada dependencia municipal, considerando el mecanismo anterior. Si bien es cierto que a la fecha no se ha impulsado un sistema de calidad que pueda fortalecer el servicio público, en el contexto de instrumentos de orientación de gran relevancia como lo es el programa de la Guía Consultiva de desempeño municipal que impulsa el INAFED se haga posible la actualización programada y ordenada para actualizar los reglamentos que los rigen generando un impacto generalizado en la gobernanza.</p> <p>Finalmente, como parte de la estrategia, se plantea en el marco de las capacitaciones dirigidas al personal municipal la generación de talleres y ponencias con altos contenidos jurídicos que fortalezcan el conocimiento de los servidores públicos municipales para impulsar la mitigación de causas jurídicas que impactan directa o indirectamente al municipio y emplean grandes recursos humanos y financieros para la Institución de gobierno.</p>	<p>A Programa para Incrementar la productividad reglamentaria mediante el análisis de los ordenamientos existentes para su actualización o abrogación que permita desahogar la agenda legislativa reglamentaria.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sindicatura	1	Programa	\$ 12,865,200.16			
			<p>B Integración del cuerpo multidisciplinario para la actualización de la Reglamentación integral Municipal congruente con la legislación Federal y Estatal en vinculación con las comisiones del cuerpo edilicio.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sindicatura			1	Integración de equipo de análisis
			<p>C Programa de capacitación municipal en vinculación con el área de Recursos Humanos a través de Talleres y Ponencias con altos contenidos en materia jurídica para fortalecer el conocimiento de actuación de los servidores públicos locales en el marco legal vigente.</p>										X	X	X	X	Sindicatura	4			Capacitaciones	
			<p>D Seguimiento de 649 expedientes jurídicos derivados de litigios administrativos, laborales, civiles, penales, amparos con la representatividad legal del municipio en defensa de los intereses de la Administración pública municipal de Zapotlán el Grande.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección Jurídica Municipal	200			Expedientes terminados	
			<p>E Generación de asesorías y apoyo legal a las Dependencias municipales a efecto de mitigar demandas y controversias en contra de la Administración Pública municipal.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección Jurídica Municipal	180			Asesorías	

*[Handwritten signature in blue ink]*





MUNICIPIO DE ZAPOTLAN EL GRANDE, JALISCO  
 Sistema Integral de Contabilidad Gubernamental  
**ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS**  
 Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

**DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**

Análisis por: Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

Clave Presupuestaria UE-PGen-PEsp	Descripción	PrM-Ene	PrM-Feb	PrM-Mar	PrM-Abr	PrM-May	PrM-Jun	PrM-Jul	PrM-Ago	PrM-Sep	PrM-Oct	PrM-Nov	PrM-Dic	PrM-Anual
<b>04 04 02</b>	<b>SINDICATURA</b>	<b>1,167,439.42</b>	<b>1,181,693.04</b>	<b>1,222,633.97</b>	<b>1,241,163.75</b>	<b>1,219,283.96</b>	<b>1,231,918.15</b>	<b>1,326,501.27</b>	<b>1,214,254.33</b>	<b>1,266,104.7</b>	<b>1,222,708.5</b>	<b>224,511.22</b>	<b>346,987.84</b>	<b>12,865,200.16</b>
04 04 02 1 1 1 0	DIETAS	40,431.00	40,431.00	40,431.00	40,430.78	40,430.89	40,430.89	40,430.89	40,430.89	40,430.89	40,430.89	40,430.89	40,431.00	485,171.01
04 04 02 1 1 3 0	SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE	73,759.20	81,408.30	97,252.80	105,448.05	105,448.05	105,448.05	105,448.05	105,448.05	105,448.05	105,448.05	105,448.05	105,448.16	1,201,452.86
04 04 02 1 2 2 0	SUELDOS BASE AL PERSONAL EVENTUAL	16,390.80	16,390.80	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.90	16,390.96	196,690.66
04 04 02 1 3 2 0	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	0.00	0.00	0.00	24,495.28	0.00	13,659.01	108,817.31	0.00	0.00	0.00	0.00	122,476.31	269,447.91
04 04 02 1 3 3 0	HORAS EXTRAORDINARIA	2,458.80	2,458.80	4,917.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,835.20
04 04 02 1 5 9 0	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS	0.00	0.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	53,450.35	0.00	0.00	0.00	54,950.35
04 04 02 1 7 1 0	ESTIMULOS	4,812.32	6,688.81	5,047.25	1,636.77	3,236.78	1,636.77	1,636.77	3,236.75	1,636.77	1,636.77	1,636.77	1,636.72	34,479.25
04 04 02 2 1 1 0	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	1,592.14	1,652.14	1,439.96	1,592.14	1,592.14	1,592.14	1,592.14	1,592.14	1,592.14	3,258.81	3,258.81	3,258.82	24,013.52
04 04 02 2 1 6 0	MATERIAL DE LIMPIEZA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	575.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	575.19
04 04 02 2 2 1 0	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	1,403.83	3,300.86	0.00	3,328.86	3,328.86	3,328.86	3,328.86	1,403.86	1,403.86	3,070.53	3,070.53	3,070.54	30,039.45
04 04 02 3 1 8 0	SERVICIOS POSTALES Y TELEGRAFICOS	0.00	0.00	0.00	626.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	626.63
04 04 02 3 3 1 0	SERVICIOS LEGALES, DE CONTABILIDAD, AUDITORIA Y RELACIONADOS	20,333.33	12,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.33	33,333.37	366,000.00
04 04 02 3 6 1 0	DIFUSION POR RADIO,	0.00	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00



MUNICIPIO DE ZAPOTLAN EL GRANDE, JALISCO  
 Sistema Integral de Contabilidad Gubernamental  
**ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS**  
 Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

**DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**

Análisis por: Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

Clave Presupuestaria	Descripción	PrM-Ene	PrM-Feb	PrM-Mar	PrM-Abr	PrM-May	PrM-Jun	PrM-Jul	PrM-Ago	PrM-Sep	PrM-Oct	PrM-Nov	PrM-Dic	PrM-Anual
UE-PGen-PEsp														
	<i>TELEVISION Y OTROS MEDIOS DE MENSAJES SOBRE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES GUBERNAMENTAL</i>													
04 04 02 3 7 5 0	<i>VIATICOS EN EL PAIS</i>	5,874.00	2,387.00	2,774.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	889.77	2,692.48	2,692.54	17,309.79
04 04 02 3 8 5 0	<i>GASTOS DE REPRESENTACION</i>	384.00	1,642.00	0.00	13,881.01	15,523.01	15,523.01	15,523.02	12,418.41	12,418.41	18,249.46	18,249.46	18,249.42	142,061.21
04 04 02 3 9 4 0	<i>SENTENCIAS Y RESOLUCIONES POR AUTORIDAD COMPETENTE</i>	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	0.00	0.00	10,000,000.00
04 04 02 5 1 5 0	<i>EQUIPO DE COMPUTO Y DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION</i>	0.00	0.00	19,547.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,547.13