

DIRECCIÓN DE NÓMINA

Capítulo 1000 (Servicios Personales)

De acuerdo con los registros de la plataforma nominal de trabajadores en activo del Gobierno Municipal, en congruencia con la política de austeridad y disciplina financiera a sostener durante los tres años de este gobierno, mantuvimos una plantilla laboral inicial de 1,069 (no ponderado), trabajadores, ejerciendo un presupuesto inicial en 2022 de: \$262,355,698.63, con cuyo monto se soportó una primera etapa de nivelación salarial para 66 trabajadores beneficiados en activo, con un incremento promedio porcentual de 18.43%, así como la incorporación del total de los trabajadores al IPEJAL y la contratación del seguro de vida como prestaciones generalizadas.

Para 2023, con un presupuesto de \$281'851,654.63, se inició con una plantilla en activo de 1,076 trabajadores y considerando el factor inflacionario prevalente a nivel nacional, fue impulsada una segunda etapa de nivelaciones beneficiando a la totalidad de los trabajadores en activo, así como la continuidad de la incorporación en el IPEJAL y la contratación de seguro de vida en forma generalizada.

Para 2024 con un presupuesto de \$308'186,671.93, también considerado el factor inflacionario, se realizó el incremento del 3% generalizado, así como la nivelación salarial al segmento operativo con nivel salarial más bajo del Rastro, se mantuvo continua la política restrictiva de control presupuestal del capítulo 1000, que aseguró la disciplina y la continuidad de prestaciones y el equilibrio presupuestal.

COMPORTAMIENTO DEL PRESUPUESTO ASIGNADO AL CAPÍTULO 1000 POR PERIODO 2021-2024			
PERIODO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO DEVENGADO	RESULTADO
2022	262,355,698.63	262,270,227.19	Superávit
2023	281,851,654.63	281,851,654.63	Equilibrio
2024	308,186,671.93	152'633,900.78	Equilibrio

(Presupuesto devengado al 30 de junio 2024)

Análisis de la nómina para la generación de un nuevo tabulador de puestos y salarios

En un contexto de generar orden y facilitar el manejo de la plataforma nominal, este gobierno en vinculación con la Hacienda Municipal y la Dirección General de Administración e Innovación Gubernamental, impulsó un importante trabajo de compactación de puestos y salarios considerando que, al recibir la administración pública el primero de octubre de 2021, la plataforma nominal contaba con más de 860 puestos y 860 salarios, que mantenía una diversidad de sueldos con un mismo puesto, y en consecuencia la ausencia de un manual de puestos y perfiles que otorgara transparencia y facilidad para el manejo en la nómina.

El trabajo de nivelación se impulsó en dos etapas que redujo 211 puestos con 42 niveles de sueldo autorizada mediante decreto de autorización de la primera modificación al presupuesto de ingresos y egresos del ejercicio fiscal 2023 del Municipio de Zapotlán el Grande, de fecha 25 de mayo de 2023) tal y como se despliega en el siguiente cuadro:

NIVELES INICIALES	NIVELES DESPUÉS DE 1RA. NIVELACIÓN	NIVELES REDUCIDOS 1RA. ETAPA
245	188	57
NIVELES INICIALES	NIVELES DESPUÉS DE 2DA. NIVELACIÓN	NIVELES REDUCIDOS 2DA. ETAPA
188	41	147
NIVELES INICIALES	NIVELES DESPUÉS DE 2DA. NIVELACIÓN	NIVELES REDUCIDOS 2DA. ETAPA
245	41	204

Hasta el final del periodo constitucional del Gobierno Municipal, a septiembre de 2024, se cuenta con 41 niveles salariales y 210 puestos.

El comportamiento ponderado por periodo del crecimiento de la plantilla laboral para el ejercicio 2022, se tenía empleados activos un total de 1,115; para el ejercicio 2023, se tenía empleados activos un total de 1,076; y para el ejercicio 2024 se tiene empleados activos un total de 1,056.

Resultados

- Se mantuvo disciplina presupuestal en congruencia con la Ley de Disciplina financiera en lo respectivo al manejo del capítulo 1000 (Servicios personales), coadyuvando favorablemente con el saneamiento de las finanzas públicas municipales, durante los tres periodos de mi gobierno.
- No se hizo necesario dar continuidad a prácticas recurrentes de solicitud de adelanto de participaciones.
- Se pagó en tiempo y forma los compromisos de salario y prestaciones laborales al total de la plantilla laboral.
- El trabajo de nivelación sentó las bases para impulsar la creación de la Comisión Mixta de Escalafón con una base sólida y transparente.
- Fue generado un tabulador de puestos y salarios.

JEFATURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Fortalecimiento de los sistemas tecnológicos de información

Debido a la importancia que el apoyo de la tecnología representa para generar los objetivos planteados al inicio de este gobierno, generamos la planeación para sustituir, actualizar y acrecentar los equipos de cómputo fortaleciendo la productividad y simplificación del trabajo. Considerando lo mencionado en el diagnóstico estadístico del 1 de octubre del 2021 contenido en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, de donde se desprendió que el acervo tecnológico municipal de equipos de cómputo con un total de 370 computadoras, el 30% se encontraron obsoletos (Dados los vertiginosos cambios de avance tecnológico) y el 15% con fallas que requieren cambio urgentes, durante el periodo de agosto 2023 a julio 2024 fueron adquiridas 81 computadoras, además de equipos como: servidores, switch de comunicaciones, escáner, entre otros, con una inversión de \$1'533,570.91.