



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Eje	Presupuesto	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2018-2021	Meta 2021-2024	Año 1	Año 2	Año 3	Método de Cálculo	Avance Meta Trienal	
											%	Observaciones del Indicador
Ciudad para Todos	1,191,346.21	Servidoras y servidores públicos capacitados	Servidores públicos capacitados	Programa anual de capacitación del área de Recursos Humanos	324	1,077	1,832	2,161		Número de servidores públicos municipales capacitados en el año/Total de servidores públicos municipales *100	370.75%	Ascendente con un crecimiento de 252% más de servidores públicos capacitados a lo proyectado.
		Manuales de administración	Actualizaciones	Publicaciones en la página web	0	10	0	3		Número de Manuales en el año/Total de Manuales *100	30.00%	Ascendente
		Expedientes personales de trabajadores	Expedientes organizados	Archivo municipal de expedientes laborales	0	1,077	30%	30%		Número de expedientes personales organizados en el año/Total de expedientes del personal activo*100	60.00%	Ascendente *El 100% del indicador se compone de 3 variables: Variable 1 Clasificado: 40% (Terminado) Variable 2 Actualizado: 30% (Terminado) Variable 3 Foliados: 30% Avance de 10%)
		Disciplina laboral	Personal enrolado y uniformado	Software de relojes checadores de entradas y salidas	535	877	635	0		Número de personal enrolado en el año/Total de personal enrolado del personal activo*100	72.41%	Ascendente

Mtro. José Alfonso Fregoso Vargas

Encargado de Despacho de la Dirección General de Administración e Innovación
Gubernamental

